



担当者の人員確保及び質的向上を目指して

学術情報リテラシ - 教育の運営について

1班

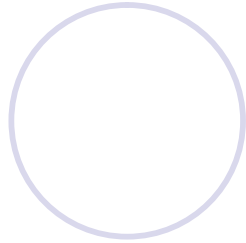
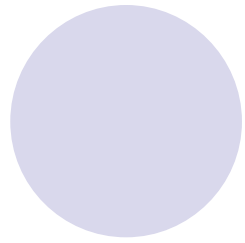
# 悲惨な現状

- 人手が無い
- 時間が無い
- 予算も無い
- 館内での協力が無い
- 学内での理解が無い

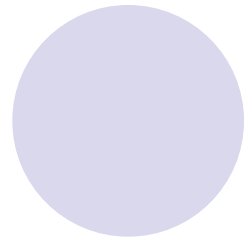
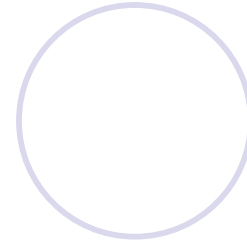


でも大丈夫！！

こんな方法はいかがでしょう！

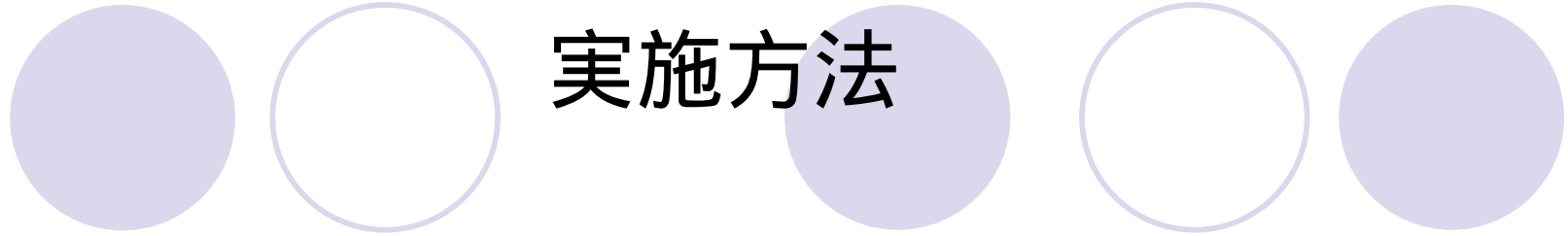


## 実施形態



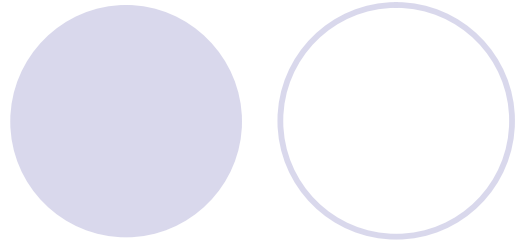
- 授業型

強制力がある  
広報しなくてよい  
参加者が増える

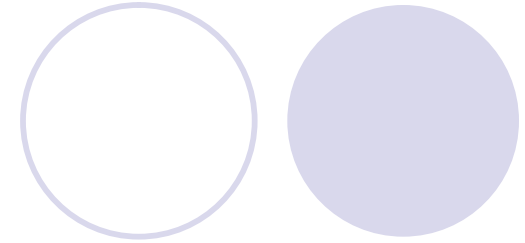


- 実習を交えた講習

担当者の資質の向上  
利用者の知識の定着



担当者



- プロジェクト型

館内での問題意識の共有  
スキルの共有  
負担の軽減



## 評価を活かす

- アンケート・統計結果を公表
- プレテスト・ポストテストで効果を数量化

評価は学内にアピール

# 明るい未来

🌸 人手が無くて(今は)スキルが無くて大丈夫

