

新入生ガイダンスの工夫

8班

アンケートから・・・

レポートのやり方が複雑でめんどくさそう
だったので、あまりレポートを書きたいという
意欲がわかなかった。

(某大学新入生ガイダンスのアンケートより)

ショック

よかれと思って
やったのに・・・

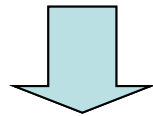
どうしてそう思ったのか

- 内容を詰め込みすぎた。
- 難しい言葉を使っていた。
- 時間が長かった。
- 伝えたいことが多すぎた。
- 内容・構成に問題があった。
- 学生への要求が多すぎた。
- 学生の気持ちになっていなかった。

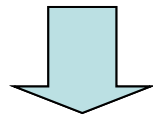
そもそも目標(ポイント)を絞っていなかった。

どうするか？

まず、最低限の目標をはっきりさせる
(〇〇ができるようになってもらう。)



目標達成のために内容に優先順位付け



構成を考える

- ・最初に学生に目標をはっきり伝える。
- ・優先順位の高いものから
- ・物足りないくらいでヨシとする。

たとえば

- 目標：OPACを使って本をさがせる
 - 言葉を覚えてもらう
 - 何ができるようになるか
- 内容と構成
 - OPACの説明に絞る
 - 説明する項目と資料参照の項目の区別
 - 双方向（質問を投げかける等）
 - ツアー（本を手にとってもらうための体験）

物足りない人には

- フォロー
 - 続編の予告をする
 - 新入生ガイダンス企画の段階で作成
(応用編、別のDB等)

情報は小出しに!!

「めんどくさそう」なんて

もう言わせない!!