

異動があっても大丈夫！！

～ガイダンスは続く～

平成23年度 学術情報リテラシー教育担当者研修

6班 (Team はげまし)

現状

- 他部署から異動してきた
- 突然講習会の担当になった
- 担当者が1人
- 職員のスキルを保つのが難しい



どうしていいかわからない

課題

ガイダンスの質を保証するには
どうしたらいいか？

解決策① これだけは残そう！！

- マニュアル作成
- シナリオを作りこむ
- IG (Instruction Guide)
- 映像(ビデオ・動画)として残す

解決策② 2人でやってみよう！！

1人で担当すると、スキルが共有/継続できない
→講習会を必ず2人で担当(協同作業)

- チェック項目
- はげまし係



職員のレベルアップ

解決策③ レポートを書いてみよう！！

何を教えていいのかわからない

→学生になってみる

→レポート作成に何が必要か

＝講習会で何を教えればいいのか ができる



実体験によって説得力が増す

次の人に同じ思いをさせないように