

# 担当者まかせを解消する 夢のサイクルご提案

---

## 7班

- e. 職員の技能・資質  
(指導技術、職員向け研修など)



# 提案

---

問題解決はリハーサルで！



# 現状

---

- 担当者(やれる人)が少ない
  - 人事異動でいなくなった・・・
  - 図書館未経験者が半分以上(説明どころじゃない)・・・
  - 担当者しか内容を知らない・・・
  - やりたくないの・・・



## 分析・整理

---

- 担当できる人をふやすにはどうする？
  - マニュアル？
  - 台本？
  - 研修実施？
  - 外部委託？

でも時間も手間もお金もかけられない！！



## 発見

---

- 「PDCAサイクルっていったよね！」
- 「講習会の前にリハーサルが大事だったよね！」
- 「内容づくりながら研修しちゃえば楽だよね！」

リハーサルこそ良い研修機会



# この方法で解決できること

---

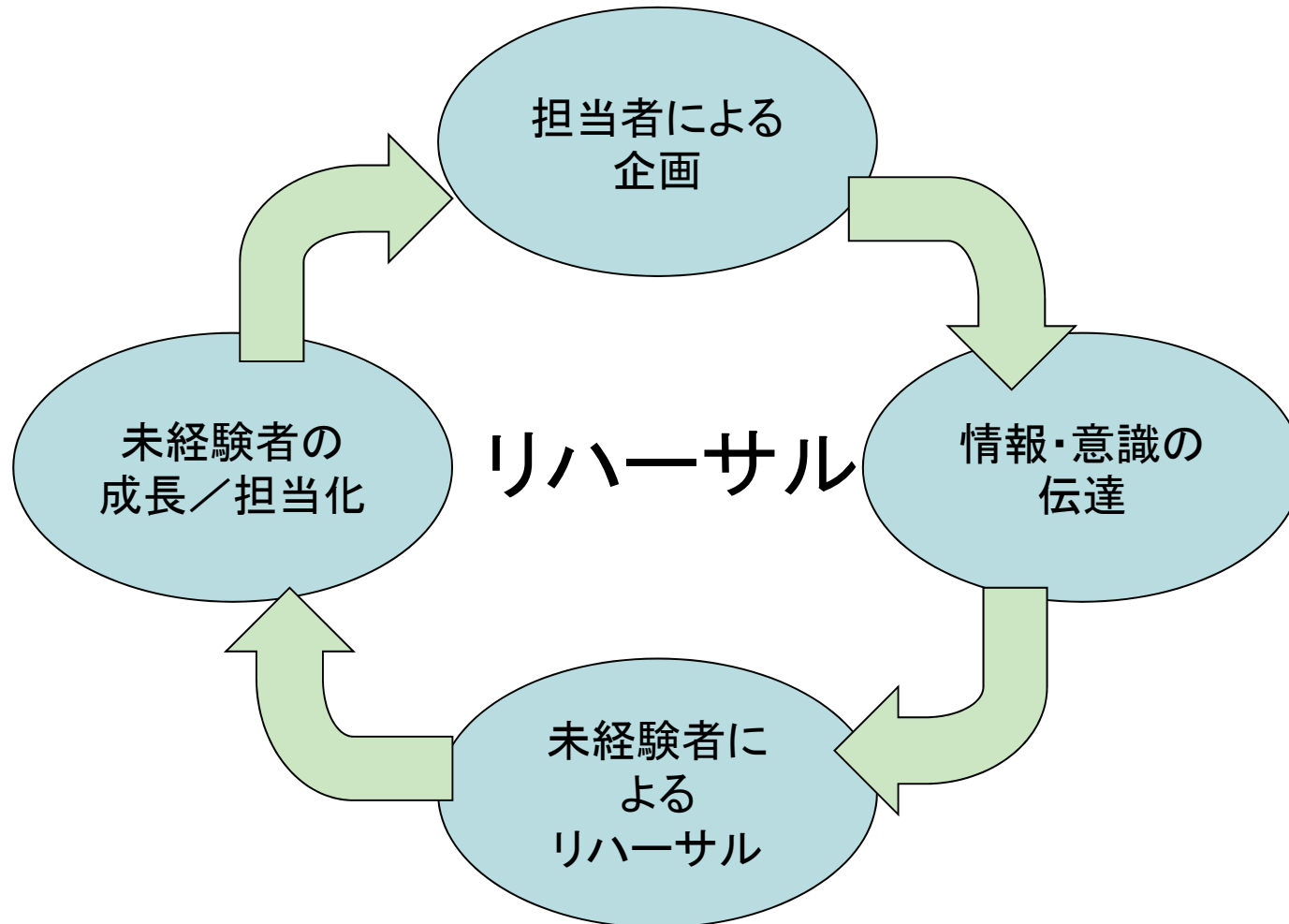
- 担当者にとって
  - 担当者まかせの改善
  - 心得・指針を伝えられる
  - 聞き手から意見もらえる(フィードバック)



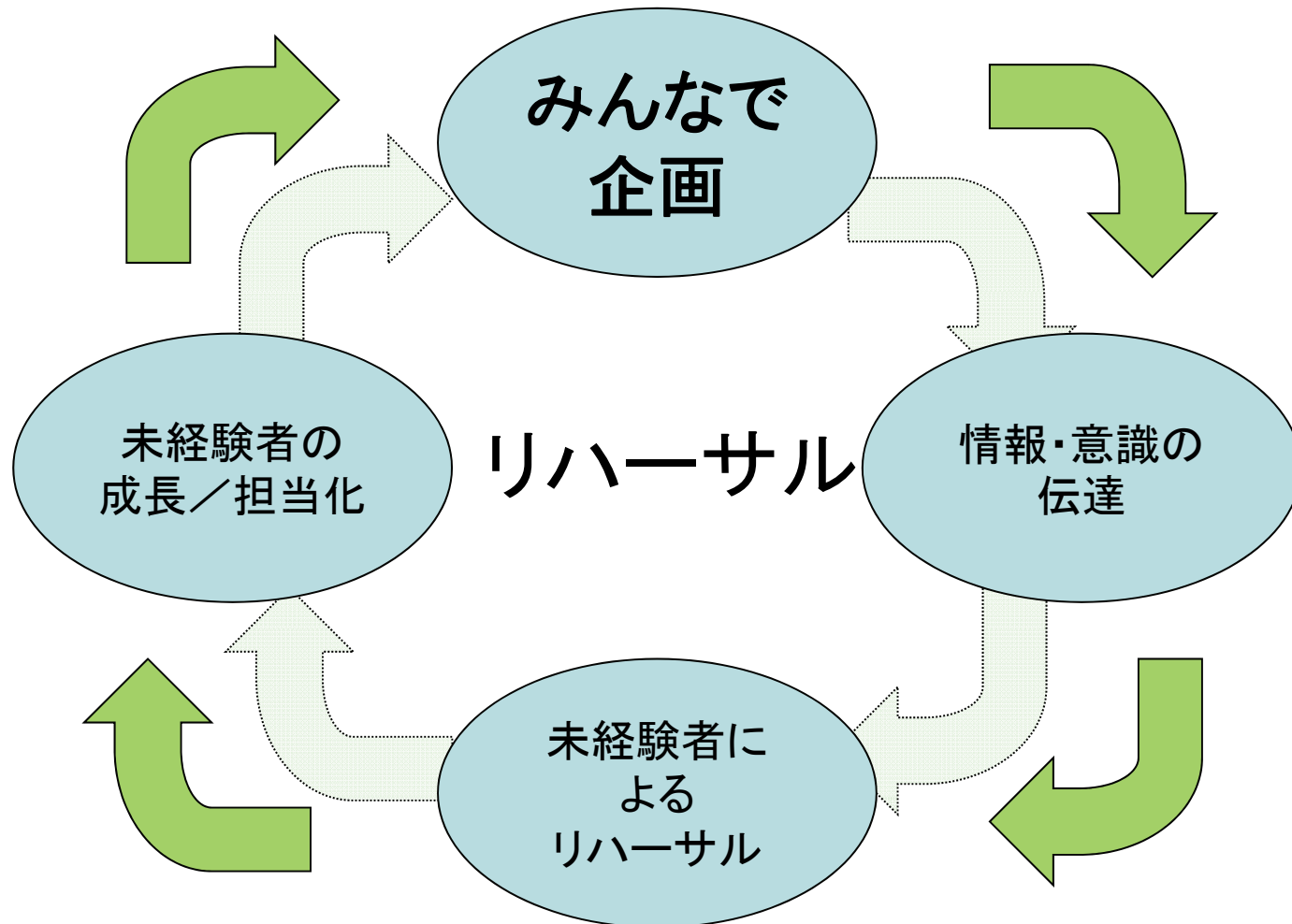
# この方法で解決できること

---

- 未経験者にとって
  - ① 内容がわかる
  - ② 情報リテラシーが何かを学べる
  - ③ どう教えればいいのかかわかる  
(プレゼン技術を学ぶ)
  - ④ やり方がわかってくる(自信が持てる)
  - ⑤ 次は担当できるようになる









## 結論

---

問題解決はリハーサルで！